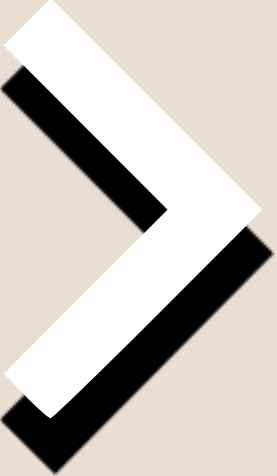



## Idee e progetti per affrontare il post-pandemia

### **Assemblee contactless**



Un progetto di Homina per assemblee di bilancio da remoto (nel rispetto della normativa e con possibilità di registrazione, voto e interazione) o in presenza (rispettando i criteri di distanziamento sociale). Un progetto pensato per fare di assemblee o meeting aziendali dei momenti di comunicazione verso la propria base sociale e gli stakeholder, investendo sull'importanza della relazione con le persone, superando un approccio di mero disbrigo delle formalità. Il tutto senza sprechi e con un'organizzazione 100% sostenibile e certificata.

### **Mirror: l'importanza della comunicazione interna**



L'emergenza coronavirus ha accelerato un processo in atto da tempo, quello del crescente numero di persone che lavorano per un'impresa pur stando fisicamente distanti. Lavoro da remoto e smart working sono modalità che obbligano le organizzazioni a ripensare i modi in cui tenere unita la community aziendale, rafforzare l'identità e l'engagement e mantenere vive le relazioni tra le persone. Un approccio strategico e professionale alla comunicazione interna è fondamentale per raggiungere questi obiettivi. Mirror è il format multimediale creato da Homina per la comunicazione interna. Facilmente integrabile con i sistemi informatici delle organizzazioni, con contenuti fruibili tramite APP.